



TOGETHER FOR
SUSTAINABILITY

可持续采购

实现韧性与增长的战略要务

TfS携手可持续发展2025年度工作报告



主席致辞

1



关于我们

关于TfS 3
成员网络 3

3



加速创变

5



核心项目

6

TfS范围三温室气体排放管理 6
可持续发展与循环经济指南 11
评估与审计 13
纠正行动计划与数据洞察 16
关键绩效指标 18



学习社区

22

能力建设 22
TfS社区 24



TfS全球

27

全球与区域架构 27



治理

34

TfS办公室 34
法律结构 35
加入我们, 推动变革 36

主席致辞

亲爱的TfS成员、供应商和朋友们：

回顾2025年，有一点非常明确：在当今复杂且瞬息万变的地缘政治、环境与经济环境下，我们需要具备韧性与适应能力。今年以来的种种经历表明，唯有果断行动与紧密合作，方能取得进步。我们携手并肩，共同迎接挑战，化挑战为机遇，进一步坚定了将可持续采购作为战略要务的共同承诺。

如今，可持续采购已不仅仅是“正确之举”，更是推动增长与创造长期价值的关键驱动力。这一信念塑造了TfS的行动方针，并成为我们“加速创变 (Accelerate4Impact)” 战略的基石，引领着我们走过了整个2025年。我们的愿景依旧清晰明确：成为变革的催化剂，通过高效且富有成效的合作，加速推动可持续且具韧性的化学品供应链发展。

加速创变：推动实质变革

今年标志着“加速创变”战略全面落地实施。我们始终致力于取得切实可见的进展，而非仅仅停留在承诺层面。于2024年底推出的卓越小组 (Excellence Groups)，如今正积极推动各项有针对性的改进工作，涵盖从采购方工具包到供应商参与最佳实践，再到审计后续跟进等方面。这些专家团队充分彰显了TfS所独有的协作精神。

范围三领导力

我们在范围三温室气体排放管理方面取得了重大进展，进一步巩固了TfS在行业内树立标准的角色定位。此外，我们正积极参与Chem-X联盟，以加速化学价值链内的数字化转型。通过实施产品碳足迹交换解决方案 (该方案支持安全、标准化的碳数据交换)，以及在Chem-X项目框架下共同制定《可持续发展与循环经济指南》，我们正为提升透明度树立全新标杆。

“可持续采购已不仅仅是‘正确之举’，更是推动增长与创造长期价值的关键驱动力。”

有影响力的评估、审计与关键绩效指标

我们更新后的关键绩效指标 (KPI) 框架，更加注重个体成员与整体层面的改进成效及影响力。我们引入了全新指标，用于追踪供应商在重新评估后的进展情况，并衡量审计纠正行动计划的有效性。这些优化举措确保我们的努力能在全球供应链中切实带来持久改善。

我们的审核始终面向未来，确保其稳健、相关，并与不断发展的可持续标准保持一致。我们持续分享供应商参与的最佳实践，特别关注评估和审核后的有效跟进行动。

学习社区

TfS学院 (TfS Academy) 已牢固确立其作为我们学习与能力建设基石的地位，网络研讨会和培训课程的参与人数创下新高。过去一年，供应商参与度激增77%，达到4853人，成员使用量增长41%，达到7201人。通过各工作流的协作，TfS举办了多场培训和网络研讨会，覆盖超过2800名参与者。

我们的社区持续发展，迎来了新成员卡尔迪克 (Caldic)、塞拉尼斯 (Celanese)、Eternis、海虹老人 (Hempel)、诺和新元 (Novonesis) 以及宝洁 (Procter & Gamble) ——这充分彰显了TfS在推动可持续采购与协作方面所发挥的关键作用。

我们的年度研讨会创下了参会人数新高，充满活力的小组讨论和分组会议展现了各工作组的进展，也彰显出我们整个网络所蕴含的蓬勃能量与坚定承诺。TfS协调员圆桌会议已成为分享见解与最佳实践的重要平台。通过每月定期召开会议，该平台推动战略举措落地实施，促进知识交流共享，并加速推进我们的可持续发展进程。

区域优势：本地行动，全球影响

TfS的全球愿景依赖于各地区的落地实施。由亚太、北美和拉丁美洲成员企业员工组成的TfS团队，积极推动当地参与并产生积极影响，将可持续发展理念深度融入地区实践，同时确保区域优先事项能够融入我们的共同愿景。这些团队与当地行业协会、供应商及其他关键行业参与者深化合作，不断拓展TfS的覆盖范围与影响力。

携手共创可持续未来

若没有成员、供应商及合作伙伴们的倾情投入，我们便无法取得如今的种种进展。TfS的力量源自每一位成员——正是他们勇于创新、携手合作、无畏引领，才铸就了今日的辉煌。在我们持续推动全球标准与本地行动协同共进的过程中，我们的社群始终是推动我们走向成功的核心动力。

对于那些追求相关性、韧性和竞争力的企业而言，可持续发展如今已成为一项战略要务。展望未来，我诚邀所有与我们志同道合的化工企业加入我们的行列。唯有携手共进，我们才能共同构建一个更美好、更可持续的世界。

感谢您的承诺与合作。

Jennifer Jewson

TfS主席 ■

关于我们

关于TfS 我们的使命与全球影响力

携手可持续发展倡议 (Together for Sustainability, TfS) 是一项由成员企业引领的开创性倡议, 它聚焦于加速推动化工供应链向可持续、有韧性的方向转型。该倡议以联合国全球契约和“责任关怀®”原则为行动指引, 业务范围覆盖全球, 并在亚洲 (涵盖中国、印度、日本及东南亚地区)、巴西和美国设立了区域团队。

TfS致力于在全球化工行业内开发并推行创新且负责任的采购解决方案。TfS总部位于欧洲比利时布鲁塞尔。

不断壮大的成员网络 欢迎新成员加入

2025年, 六家新公司加入TfS, 这进一步凸显了TfS在推动可持续采购与深化合作方面所发挥的关键作用。随着监管压力不断加大, 各方对气候行动的期望日益提升, TfS正助力企业打造更绿色、更透明且更具未来适应性的供应链。

新成员



卡尔迪克(Caldic): 全球配料及特种化学品解决方案分销商和开发合作伙伴, 总部位于荷兰



塞拉尼斯(Celanese): 全球领先的化工及特种材料企业, 总部位于美国



Eternis: 领先的香精香料原料制造商, 总部位于印度



海虹老人(Hempel): 全球装饰、船舶、基础设施及能源行业涂料解决方案供应商, 总部位于丹麦



诺和新元(Novonesis): 全球生物解决方案供应商, 总部位于丹麦



宝洁(Procter & Gamble): 全球领先的消费品公司, 总部位于美国

注: 成员企业**欧嘉安 (Oleon)** 于2025年退出了TfS。

成员动态

目前, TfS已拥有**58家成员企业**, 这充分彰显了其在推动化工行业全球供应链可持续发展进程中持续扩张的规模与日益增强的影响力。 ■



超过

8000亿 欧元

TfS成员公司在化工行业的
全球总营业额¹

5000亿 欧元

TfS成员企业在化工行业的
全球预计支出²

¹ 基于TfS成员企业2024年发布的年度报告
² 预估数据

加速创变

2024年，TfS推出了面向2030年的战略规划——“加速创变”。该战略旨在通过高效协作与资源整合，推动变革，加速构建可持续、有韧性的化工供应链。

2025年，工作重心转向战略落地，通过强化TfS内部持续改进机制，推动“加速创变”从理念转化为实际行动。

在TfS第一工作组（组织治理与伙伴关系）的支持下，TfS成功组建了**卓越小组**。这些小组旨在深化专业能力，提升成员企业在TfS现有框架下的成熟度。如今，它们已成为成员间分享最佳实践、识别能力差距、加速推广工具与方法的核心平台。与此同时，TfS引入了更多治理机制，以提升组织透明度、增强协同效应并优化决策流程。

这包括推出**专用议题提案工具**，使成员能够以结构化方式提出并评估新议题。此外，我们还推进了以**改进为导向的KPI**的实施，确立了更一致、更具意义的可持续发展影响评估与绩效管理方法。

这些举措共同强化了TfS的方法，确保“加速创变”不仅仅是一项战略，更成为深度融入的工作方式。 ■

**Accelerate 4
IMPACT**
TfS STRATEGY 2030

核心项目

TfS范围三温室气体排放管理： 推动行业转型

2025年，TfS范围三温室气体排放项目进一步巩固了其作为化工行业范围三透明度标杆项目的地位。在前几年坚实基础上，该项目持续推进其使命：

- 助力化工企业精准测算产品碳足迹。
- 提升化工供应链温室气体排放核算与报告的标准化和透明度。

通过这些努力，TfS持续推动提供可信、可比且可付诸实践的气候数据，促进各方合作，加速化工行业向低碳未来转型。



标准化与方法论开发

产品碳足迹指南3.0版

2025年1月,《产品碳足迹指南》迎来了第三次重大更新,进一步巩固了TfS作为范围三类别1温室气体核算及产品级碳足迹行业标杆的地位。

新版指南引入了以下内容:

与不断演进的国际标准进一步对齐,这些标准包括国际标准化组织 (ISO) 标准、温室气体核算体系 (GHG Protocol)、Catena-X标准以及世界可持续发展工商理事会 (WBCSD) 的PACT框架。

方法论更加清晰,并更新了以下部分:

- 碳捕集与利用。
- 多产出流程计算。
- 废弃物处理与循环利用。
- 质量平衡。
- 数据质量评级体系。

这些改进措施确保了产品碳足迹核算的标准化与透明度,助力化工企业在全供应链中生成一致、可比且可信的碳数据。

TfS《产品碳足迹指南》下载量

2025年获得了

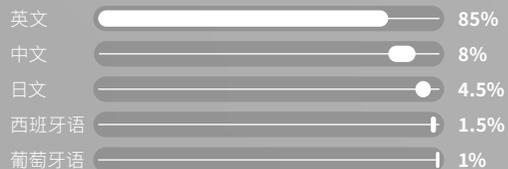
7530 新读者

显著扩大了我们的影响力。

《产品碳足迹指南》累计下载量已达到:

27459 自2022年9月发布以来

各语言版本下载量分布:



[TfS《产品碳足迹指南3.0》](#)



产品碳足迹数据模型 3.0与3.1

随着《产品碳足迹指南》的更新，产品碳足迹数据模型也进行了相应调整。2025年发布了两次重大更新。3.0版本于6月推出，使产品碳足迹报告的数据结构与《产品碳足迹指南 3.0》保持一致，新增了与二氧化碳捕集利用（CCU）、数据质量评级（DQR）及质量平衡相关的字段，同时强化了与修订后的国际标准及指南（如世界可持续发展工商理事会WBSCD PACT 3.0）的一致性与互操作性。9月发布的3.1版本则聚焦于符合TfS与Catena-X更新后验证框架的产品碳足迹验证与认证流程，并提升了多个现有字段的可访问性。



数据模型 3.0	数据模型 3.1
与TfS《产品碳足迹指南3.0》完全对齐	与TfS《产品碳足迹指南3.0》完全对齐
新增: 碳捕集与利用章节、数据质量评级章节、质量平衡章节	新增: 产品碳足迹核查与认证章节，与TfS产品碳足迹核查与项目认证框架2.0版保持一致
增强与WBSCD PACT 3.0版本的互操作性	与WBSCD PACT框架及Catena-X数据模型保持一致
优化描述以提升数据报告的清晰度	增强功能性和技术性描述
由SIGREEN平台支持	由SIGREEN平台支持

[在线了解更多信息](#)



产品碳足迹核查与产品碳足迹项目认证

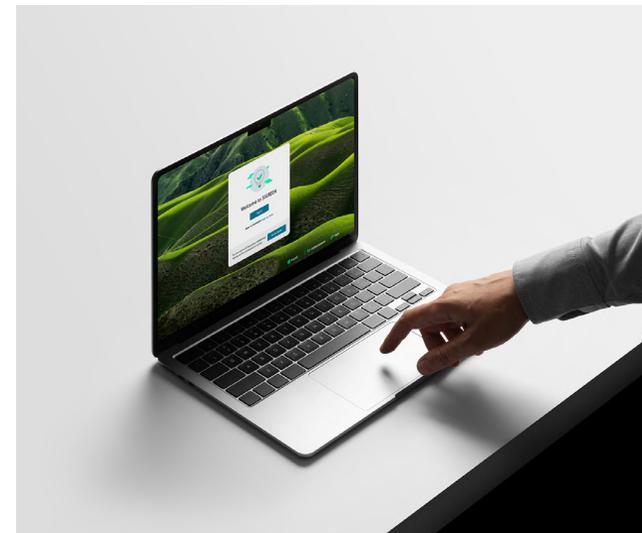
2025年的另一个重要里程碑是产品碳足迹验证与产品碳足迹项目认证框架2.0版本的发布，该框架由TfS和Catena-X共同开发。这一框架为验证单个产品碳足迹及生成这些足迹的项目建立了稳健且标准化的方法。通过引入透明可信的验证流程，它增强了化学与汽车价值链中产品碳足迹数据的可信度。这一进展不仅支持了监管合规，还推动了整个行业更有效的脱碳战略实施。

[在线了解更多信息](#)

产品碳足迹数据交换解决方案

自2024年首次推出以来，由西门子SiGREEN平台驱动的产品碳足迹数据交换解决方案在2025年得到了大规模应用拓展。该方案支持供应链各环节企业间无缝、安全、自动化地交换产品碳足迹数据，助力TfS成员、供应商、客户及行业伙伴更高效地追踪和管理范围三碳排放。数据所有者可通过该平台自主决定共享对象。2025年全年，TfS与西门子联合举办多场路演活动，在范围三同业策略日、日本化学工业协会（JCIA）、制药生命周期评价联盟（Pharma LCA Consortium）及欧洲化学品分销协会（FECC）等场合展示SiGREEN平台在碳足迹数据交换方面的优势。TfS及其成员将持续推动产品碳足迹数据交换机制发展，深化利益相关方间的协同合作。

[在线了解更多信息](#)



利益相关方参与及全球拓展

TfS深化全球协作网络与利益相关方参与, 与全球超100家行业组织及倡议建立联系, 新增及延续200余个合作触点。其《产品碳足迹指南》获17家跨行业机构正式认可, 彰显该标准在化工行业外的影响力持续扩大。TfS在运营覆盖的全球各区域同步推进外展工作, 并在北美、中国、印度等关键市场强化团队布局。

本年度亮点包括: 与中国汽车碳数字技术中心(隶属中国汽车技术研究中心) 签署战略合作备忘录, 共同推进汽车供应链低碳转型; 参与落基山研究所(RMI) 报告《加速供应链脱碳(Accelerating Supply Chain Decarbonization)》编制, 提供化工领域实践经验; 英国化工商业协会(CBA) 正式采纳TfS范围三排放核算方法, 验证其跨行业适用性; TfS产品碳足迹计算方法被欧洲胶带协会(Afera) 及德国胶粘剂行业协会(IVK) 纳入TACK碳核算工具。此外, TfS还积极参与全球会议和活动, 系统推广范围三管理与产品碳足迹核算体系。

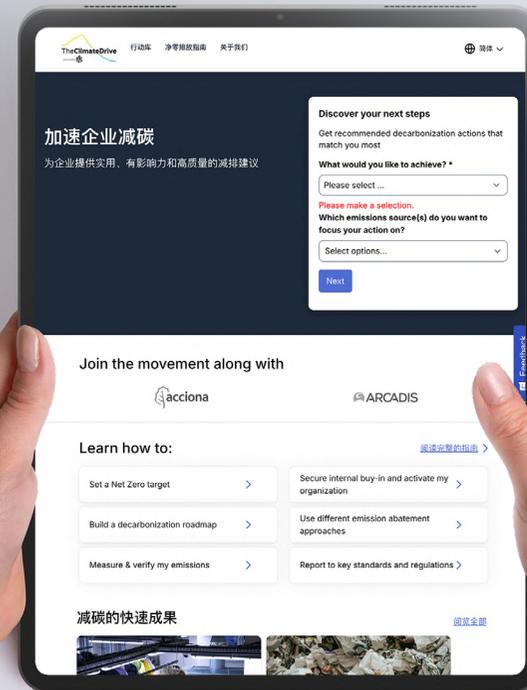
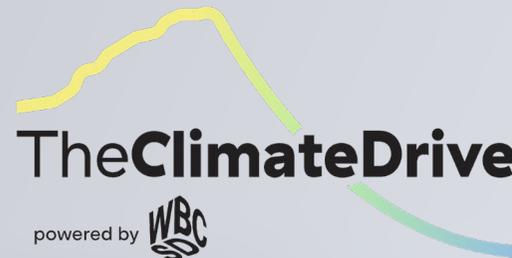
与The Climate Drive合作

通过共享最佳实践推动脱碳进程

为加速供应链脱碳, TfS与WBCSD支持的开放式数字平台 **The Climate Drive** 建立合作伙伴关系。该平台提供行业定制化指导方案, 助力各领域企业达成减排目标。

TfS呼吁其成员企业继续向已整合至TfS学院的**The Climate Drive 案例库**提交实践案例。通过案例共享, 成员企业将助力构建涵盖多元场景的实用解决方案资源库, 为行业伙伴提供可复制的脱碳行动范本与实施路径。

现已发布分步指南, 助力企业创建并发布脱碳实践案例。



脱碳培训项目：范围三温室气体排放与产品碳足迹

TfS第四工作组（战略传播与供应商能力建设）与第五工作组（范围三温室气体排放）紧密合作，开展成员与供应商培训并提升认知。今年的重点是SIGREEN的实施以及产品碳足迹数据的计算与交换：

产品碳足迹与供应链行动研讨会：在美国、拉美和中国举办

与西门子合作：

TfS 产品碳足迹数据交换解决方案：通过SIGREEN平台开展18场产品碳足迹数据请求与交换专题培训（含中英文双语场次）。

6

供应商网络研讨会
(英文场次)：

592名参会者

2

供应商网络研讨会
(中文场次)：

96名参会者

4

成员企业网络研讨会
(英文场次)：

71名参会者

现场问答：6场培训后网络研讨会，聚焦流程解析与平台深度应用。

4

供应商问答环节：
61名参会者

2

成员企业问答环节：
12名参会者

TfS成员企业最佳实践分享网络研讨会：

如何在组织内高效落地SIGREEN平台 - **52名参会者**

展望未来

在坚实基础上，TfS温室气体范围三计划将全面推动产品碳足迹方法论的规模化应用，涵盖《产品碳足迹指南》与数据模型，并实现大规模高效产品碳足迹数据交换。其核心目标在于提升成员企业及供应商在产品碳足迹数据计算、交换与应用方面的成熟度。

为通过TfS范围三方法论切实推动减排成效，现已设立专项工作组聚焦具体减排行动。与此同时，TfS正与Chem-X联盟合作编制环境可持续发展与循环经济新指南，同步推进产品碳足迹数据交换平台的规模化应用，并深化与区域及跨行业利益相关方的战略合作。此外，TfS将依托自身影响力，支持ISO等国际组织完善标准化体系及更新机制。

我们的目标始终明确：加速脱碳进程、激发创新活力，为化工行业范围三透明度树立全球标杆。

《可持续发展与循环经济指南》： Chem-X项目合作



2025年，TfS以关联合作伙伴身份加入Chem-X联盟 (www.chem-x.de)。该联盟汇聚巴斯夫、Cate-na-X、Cofinity-X、科思创、DAW、赢创、汉高、默克、思爱普、西门子、西卡、Spherity、TfS及瓦克等14家行业领军企业，共同构建开放协作的数字化数据空间，推动化工行业可持续转型。该计划的核心举措是通过开发化工产品数字材料护照 (DMP)，实现数字产品护照 (DPP) 的落地应用。TfS深度参与DMP内容层建设，主导编制《可持续发展与循环经济指南》，为项目提供关键技术支撑。

化工产品数字材料护照 (DMP)

2025年的一项重要成果是与Chem-X联盟共同开发了化学品DMP内容层的首个版本，这是未来数字产品护照 (DPPs) 的关键基础。

TfS牵头制定可持续发展与循环经济数据要求，并构建严谨评估方法体系，确保与TfS产品碳足迹方法论全面衔接，同时满足《可持续产品生态设计法规 (ESPR)》等新兴法规要求。

DMP的设计目标包括：

- 实现化工价值链中的无缝数据交换。
- 支持可持续标准的法规合规。
- 促进循环商业模式，加速行业转型。

《可持续发展与循环经济指南》的制定

2025年11月, TfS通过Chem-X联盟发布了《化工行业循环经济指南》与《化工行业环境可持续发展指南》首轮外部征求意见稿。

这些指南为以下内容提供了方法框架:

- 产品循环性评估。
- 针对化工行业定制的、超越温室气体排放的环境影响评价体系。

基于TfS范围三项目的核心框架, 新指南与《产品碳足迹指南3.0》及《产品碳足迹数据模型3.1》实现全面衔接, 确保各项可持续发展倡议间的数据一致性与系统互操作性。

《可持续发展指南1.0》

为评估化工产品环境影响提供方法框架。该指南涵盖以下指标:

- 产品碳足迹 (TfS《产品碳足迹指南3.0》)。
- 化石资源使用。
- 酸化潜力。
- 用水量 (水资源稀缺性)。
- 臭氧消耗潜力。
- 光化学臭氧生成潜力。

《循环经济指南1.0》

定义了化工产品循环性测量的统一指标。

该指南涵盖:

- 生物/可再生/回收/再利用含量指标的定义与公式。
- 监管链定义与指标。

在线了解更多信息



2026年展望

2026年1月, TfS将正式发布《化工行业循环经济指南》与《化工行业环境可持续发展指南》的首个工作版本。这两份初版文件将成为全年持续完善与迭代的技术基石。

2026年重点工作包括:

- 扩展指南, 纳入更多可持续性和循环性指标, 力争在年底前发布完整版本。
- 为每项定义的指标开发数据模型, 确保价值链中数据格式的一致性与互操作性。

展望未来, Chem-X联盟将重点在实际供应链中试点DMP。这一举措将在推动化工行业循环、透明和可持续发展方面发挥变革性作用。

评估与审计： 提升负责任采购标准

Tfs全球供应商参与计划为推动化工行业供应链可持续发展树立了标杆。该计划通过两大核心工具——Tfs评估与Tfs审计，系统评估并强化供应商在环境、员工关怀、商业道德及可持续采购四大关键领域的实践表现。

- **Tfs评估**由全球企业社会责任（CSR）评估领军机构EcoVadis支持，对供应商的可持续表现进行全面评审。
- **Tfs审计**由Tfs认证审计员现场验证，通过工厂层面的实地核查，形成与文件评估互为补充的考核体系。

供应商可在Tfs网络内共享其结果，践行“**一次评估/审计，全员共享成果**”的协同原则。

这一协同模式通过提升效率、降低成本并加速持续改进，推动化工行业全链条可持续发展目标的实现。





TfS评估

第二工作组 (供应商评估) 专注于推动化工行业供应商可持续性评估, 主要依托EcoVadis平台。通过这些评估, 第二工作组促进了全球供应链的更高透明度、可衡量的改进和负责任的采购实践。

绩效与关键成果

评估数量与进展: 截至2025年12月, TfS成员企业已完成并共享累计

24091

有效供应商评估, 超额完成目标 (达成率107%)。

共计

16099

2025年开展的评估未达到16500的目标。然而, 共享结果的数量持续增长, 反映出成员公司强烈的参与度和承诺。

改进成效:

第二工作组主导推进TfS对低分供应商的重点改进计划。值得注意的是,

76%

得分低于54分的供应商在评估和参与后有了改进, 超出了既定目标。这表明TfS方法在推动环境、社会和道德标准方面取得了实质性进展。

纠正行动计划 (CAPs):

CAPs的实施仍是第二工作组的核心工作。通过针对性网络研讨会与工作坊, 供应商在指导下解决EcoVadis评估中暴露的关键问题。

成员企业与供应商参与

第二工作组组织了多场关于EcoVadis评估的多语言网络研讨会。共有

609

名参与者参加了由TfS和EcoVadis主办的12场网络研讨会, 这些研讨会以五种不同语言提供。

这些研讨会涵盖了入门主题和纠正措施指导, 为全球采购方和供应商提供支持 (参见章节[学习社区](#))。

TfS审计

第三工作组 (TfS审计) 的成果包括: 持续优化TfS审计体系, 确保其保持严谨性、适用性, 并与不断更新的可持续发展标准接轨; 收集并分享供应商参与的最佳实践, 重点关注审计后的有效跟进措施; 推动协作与知识共享, 以强化审计流程并提升供应商合规水平。

持续提升TfS审计的前瞻性

前瞻性优化活动包括:

审计数字化转型

2025年, TfS全面推行线上审计模式, 确保审计人员可随时使用最新功能。全年中, 该工作组持续优化审计数据库的线上功能, 提升透明度并强化报告能力。

培训与创新

这些改进通过TfS学院的升级培训得以完善, 培训对象涵盖审计人员、被审计方及TfS成员企业代表。同时, TfS正将人工智能技术应用于供应商培训, 并开发专用审计应用, 计划于2026年开展全球测试。

审计质量提升

本年度核心工作聚焦于提升审计质量, 具体措施包括解决主数据问题, 并针对“不适用”答复引入强制性说明要求。该举措使成员企业能够更清晰地理解部分问题不适用于特定供应商的原因, 从而在审计结果比对时避免因问题不适用而产生误判。

全球审计员分布

随着全球审计业务量预计持续增长, 审计工作组已启动专项计划, 以确保未来数年审计人员在全球范围内的合理布局与持续可用性。该项目预计于2026年完成。

供应商在审计后续中的参与

TfS审计是分析和提升供应商可持续表现的重要工具。为确保既定措施带来实际改进, 监测与评估至关重要。审计发现的持续改进依赖于供应商的积极参与。

这种参与已融入新的KPI3和4, 重点关注审计和评估的纠正措施 (参见章节[关键绩效指标](#))。

2025年上半年, 专家组重点开展了审计跟踪环节供应商协同最佳实践的识别工作, 形成优化建议清单并提交TfS团队进行深度分析与落地实施。

后续通过专项举措向成员企业及供应商推广上述改进方案:

TfS年度研讨会 (十月):

聚焦审计中的供应商协同机制及CAPs协作最佳实践展开研讨。

工作组网络研讨会:

采用英、中、西、葡四语开展, 助力全球供应商落地CAPs (参见章节[学习社区](#))。



纠正行动计划与数据洞察： 将数据转化为进步

TfS评估与TfS审计均会生成纠正行动计划 (CAPs)，为成员企业提供强化供应链的明确路径。通过分析评估与审计数据，TfS可识别改进优先级领域，据此制定针对供应商的能力建设计划，并在重点国家集中投入资源。

TfS评估

参数平均分分析显示，2025年各参数得分较2024年均提升4分。**环境治理指标**得分最高，而**可持续采购**仍为最低分项。

图表：各指标的Tableau平均得分

	全部	环境治理	员工关怀	商业道德	可持续采购	
2025年评估或重新评估的TfS供应商的可持续表现	14422 家供应商	59.4	61.5	61.2	56.7	51.0

将过去36个月内完成TfS评估的供应商得分与非TfS供应商平均分进行对标分析，结果显示：TfS供应商在EcoVadis评级供应商总体中的排名持续攀升。这一积极成果主要得益于TfS供应商持续的跟踪改进机制及较高的整改完成率。

	全部	环境治理	员工关怀	商业道德	可持续采购	
将持有有效评分卡的TfS供应商与近三年所有评估对象进行对标分析	24091 vs 179617 家公司	+ 6.4 55.9 vs 49.5	+ 7.5 57.6 vs 50.0	+ 6.1 58.2 vs 52.1	+ 6.3 53.08 vs 46.7	+ 6.2 47.1 vs 40.9

2025年，**73%的TfS供应商在重新评估中取得了更高的分数**。与2024年相比提高了7个百分点，总分提升了5分。最大提升体现在**可持续采购得分**（提升6分）。

	全部	环境治理	员工关怀	商业道德	可持续采购	
TfS供应商重新评估	12289 家供应商参与了重新评估 其中 73% 实现得分提升	+ 5.1	+ 5.4	+ 4.5	+ 5.5	+ 6.0

2025年，TfS引入了一项新的KPI：**得分低于2024年平均分 (54分) 的供应商的改进百分比**。成员企业高度重视对这些供应商的支持，实现了**76%的显著改进率**。

如上所示，**2025年平均分提升至59分**，为2026年KPI设定了更高基准，将推动持续改进。

Tfs审计

Tfs审计从五个类别对供应商进行评估：企业管理、环境治理、健康与安全、员工关怀及监督管理。每次供应商审计包含150个标准化问题。

2025年，Tfs分析了

452次审计 识别出 5057项发现

多数发现与**健康与安全指标**相关，该指标仍为关键风险领域。其中**应急处理与准备、职业健康安全**等问题持续引发关注。为此，Tfs学院面向供应商开设专项培训课程。

2025年显著趋势是**工厂管理类**发现项数量激增，首次超过**员工关怀**类问题。这一转变反映供应商构成变化——非纯化工加工类企业占比上升。持续存在的挑战包括：

- 监测并记录供应商及承包商风险。
- 维护员工权益。
- 政策实施与持续改进。

环境治理类发现项多与**温室气体排放监测**及**废弃物管理问题**相关。**员工关怀**领域数据分析显示，发现项主要集中在**工时与薪酬**方面。

为推动改进，

119次后续审计 已开展，涵盖了 1089项发现

在这些审计之后，

457家供应商 通过在线更新其CAPs，记录了改进情况。



关键绩效指标 (KPI): 聚焦核心价值追踪

增强的KPI框架与绩效——2025年

2025年, TfS推出**升级版KPI评估和审计体系**, 强化透明度建设并突出改进**成效与影响力**优先原则。TfS评估和审计结果共享机制持续促进成员企业与供应商对话, 推动可量化进展。

供应商改进:

9100家供应商在TfS评估、审计及复审后展现了可持续改进。

2025年新KPI

根据TfS“加速创变”战略, 评估指标KPI3调整为全新关注重点:

- **KPI3 (评估)**: 对首次评估得分低于TfS平均分 (54分) 的供应商开展复审, 并实施改进措施。

TfS各成员企业依据**自身可持续发展战略制定年度目标**, 共同推动TfS集体关键绩效指标达成。该模式通过强化**主体责任与问责机制**, 以协同合作放大影响力。新引入的KPI体系既服务于**TfS全球战略目标**, 又衔接**成员企业个性化指标**, 推动采购方与供应商紧密协作解决重大关键问题。

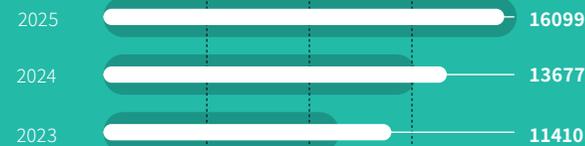
截至2025年12月31日评估KPI绩效

KPI 1 由TfS成员企业管理的TfS评估

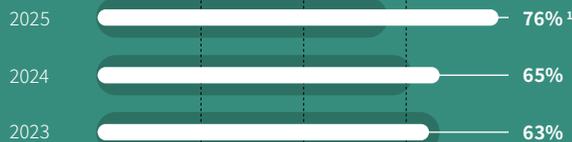


目标 (Target) | 已达成 (Achieved)

KPI 2 在TfS成员企业间开展并共享的TfS评估



KPI 3 % 评估改进



主要亮点:

TfS评估的覆盖范围每年约新增**4000家**供应商。

每年, TfS成员企业在可持续发展工作中提升自身KPI, 鼓励供应商提升分数, 并扩大新加入供应商的范围。

成员企业们越来越关注最需要改进的供应商: 即得分低于平均值 (54%) 的供应商, 使该组别的改进率提升至**76%**。

¹ 关于KPI3的说明: 评估改进率即首次得分低于54分的供应商中, 在目标年度内通过复审实现分数提升的供应商占比

审计KPI绩效

尽管**新增审计数量**趋于停滞,但**跟进审计量显著增长**,既反映出宏观经济挑战,也彰显了企业推动供应商改进的坚定承诺。KPI3与KPI4数据显示,供应商**更愿意分享改进进展**,且提升得分的积极性显著提高。跟进审计后,供应商平均得分提升**15个百分点,最终平均分达92分(满分100分)**。

2025年新KPI

根据TfS“加速创变”战略,审计指标KPI3和KPI4已纳入成员企业目标体系:

- **KPI3与KPI4 (审计)**: 基于书面整改措施或完成状态,跟踪CAPs的执行进展。

2025年,TfS审计KPI显著提升——不仅通过扩大供应商审计覆盖范围,更聚焦于供应商改进成效。三年内,通过更新整改措施或主动与审计机构复核而实现持续改进的供应商数量实现翻倍。

供应商改进

2025年通过TfS评估、TfS审计跟进或复审记录的供应商改进情况:

9100 家供应商

截至2025年12月31日审计KPI绩效

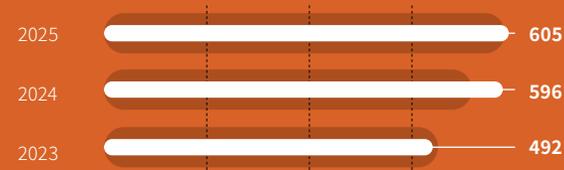
KPI 1

由TfS成员企业管理的TfS审计



KPI 2

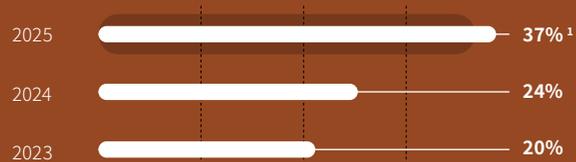
在TfS成员企业间开展并共享的TfS审计



2025年更新的KPI

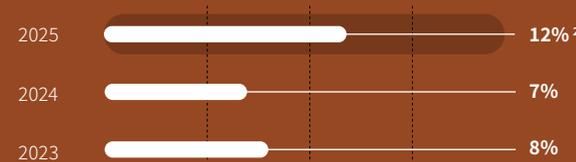
KPI 3

重大/关键发现项的改进完成率



KPI 4

重大/关键发现项关闭率



¹ 关于KPI3的说明: OASIS在线CAP中记录的、供应商按CAP采取行动且取得进展的重大/关键发现项占比

² 关于KPI4的说明: 经审计员跟进报告/验证确认关闭的重大/关键发现项占比



区域视角

2025年TfS评估的区域趋势分析

历史上，三大TfS评估主要提供国为：**德国、中国和美国**。2025年，**法国**的供应商评估数量增加，因此法国在评估数量上升至第三位。

中国在改进方面持续展现出强劲进步，**两年内平均分数提升近10个百分点**，目前仅次于美国。具体来说，中国的可持续采购得分显著提升。此外，随着EcoVadis评估在其他国家的普及，中国每年生成的评分卡比例有所下降。

TfS审计的区域趋势分析及主要改进领域

全球审计分布保持相对稳定，**中国仍占据报告份额最大**。在TfS审计中，重点在于**识别改进领域，而不仅仅关注分数**。每年都会突出各区域的首要改进领域，以指导纠正措施。

在全球范围内，**健康与安全问题仍是最常见的发现**，凸显其关键重要性。**员工关怀相关发现较少**，而**管理相关议题已成为第二大高频类别**，反映出对健全治理和风险管理实践的日益需求。



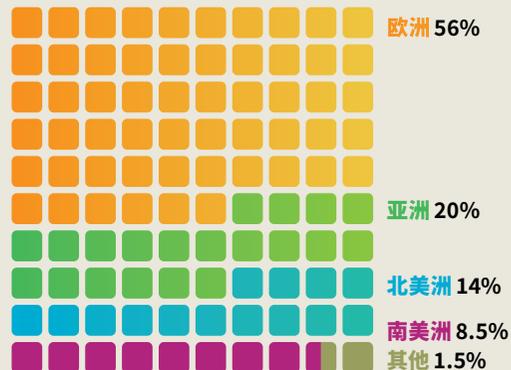
国家排名

评估仍主要集中在欧洲，而亚洲的相关活动正在减少。但在审计方面，亚洲依然是领先区域，南美洲现已超过欧洲成为第二强区域。

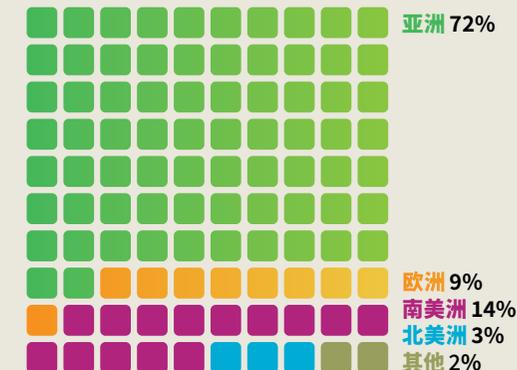
2025年，评估最多的国家排名保持不变，但中国的审计比例下降了10个百分点。这一下降是由于其他所有区域的活动增加所致。

巴西和印度的审计数量持续上升，目前两国各占所有TfS审计的12%。

2025年各区域TfS评估



2025年各区域TfS审计



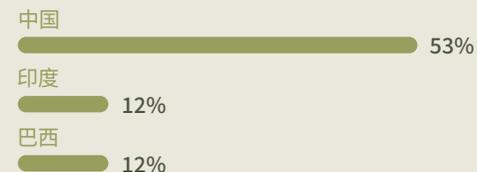
2025年TfS评估

前三大国家（被评估供应商）



2025年TfS审计

前三大国家



学习社区

探索2025年为促进学习发展和社区建设所采取的举措。

能力建设： 赋能我们的员工与合作伙伴

第四工作组（战略传播与供应商能力建设）负责确保所有利益相关方理解并成功采纳TfS核心举措，涵盖审计、评估及范围三碳排放减排工作。该工作组通过TfS学院开发并交付培训材料，为成员企业和供应商提供有效落实TfS要求所需的知识与资源。通过强化能力建设与统一沟通策略，第四工作组助力在整个项目范围内实现协同效应。

变革赋能

我们为供应商和成员企业赋能，助其掌握构建可持续供应链所需的技能。通过清晰沟通，确保各方对核心举措达成共识，加速推动有意义且持久的变革。我们的传播策略提升认知度与参与度，保障转型成果兼具长期性与影响力。

知识共享

TfS学院及其通讯提供有针对性的学习内容，同时能力建设活动则带来实用的专业知识和资源。两者结合，提升了成员企业和供应商的知识与能力。

除了审计、评估和范围三减排外，今年的重点还扩展到了可持续采购和供应商参与。

TfS学院成员企业和供应商用户数量增加



2025年TfS学院课程总完成次数





1.

供应商审计网络研讨会

我们首次以英语、中文、西班牙语和葡萄牙语面向供应商举办了两轮网络研讨会（成员企业亦可参与），共开展10场（每轮5场）。

- **TfS审计介绍：**方法论、准备工作及审计流程管理（280人参与）。
- **TfS审计与CAPs：**审计及纠正行动计划管理（130人参与）。

2.

EcoVadis评估网络研讨会

研讨会提供英语、西班牙语、葡萄牙语、中文和日语五种语言版本。两轮网络研讨会获得供应商与成员企业的踊跃参与，共举办12场（每轮6场）。

- **EcoVadis评估介绍：**方法与流程（322人参与）。
- **整改措施实施：**有效跟进与持续改进（287人参与）。

3.

范围三减排

今年重点聚焦SiGREEN体系落地实施，以及产品碳足迹（PCF）数据核算与交换。相关网络研讨会概览可在[TfS范围三温室气体排放](#)专题板块查阅。

4.

可持续采购学习系列

专设网络研讨会系列围绕ESG风险管理及可持续采购实践展开，提供实操指引。议题涵盖：

- **实现可持续供应链的五个关键步骤**（282人参与）。
- **供应链合规：**（178人参与）。
- **如何将可持续原则融入采购**（198人参与）。
- **如何在供应链中建立员工关怀与环境尽职调查流程：**（143人参与）。
- **如何报告供应链中的员工关怀尽职调查**（103人参与）。

行业专家与TfS成员企业代表共同分享最佳实践，助力构建可持续、合规且负责任的供应链体系。所有场次均面向供应商及成员企业开放。

5.

卓越小组

为提升供应商参与度并推动可持续变革，我们的卓越小组精心编制了《[供应商可持续发展日组织指南](#)》。这份兼具系统性与实操性的手册涵盖以下内容：

1. 制定明确的目标、预算和议程。
2. 如何建立参会人员名单。
3. 为活动选择合适的形式。
4. 与内部利益相关方互动。
5. 组建活动团队。
6. 活动宣传。
7. 活动后的跟进。

6.

学习与发展成果数据

TfS学院的供应商用户数量从

**2731人增加到
4853人**

在过去一年中，主要得益于针对性网络研讨会邀请。

成员企业用户数量也大幅增加，从

**5091人增加到
7201人**

TfS社区： 共同学习、交流与成长

TfS致力于推动全球化工供应链的可持续发展。

TfS成员企业通过协作共享知识与最佳实践，同时严格遵守反垄断法规。

我们致力于构建一个紧密联结的强效网络，通过首席采购官对话、#TfSTalks线上论坛、TfS协调员圆桌会议及年度研讨会等举措，持续推动各方深度参与。

作为化工行业领袖的全球协作平台，TfS赋能其58家成员企业携手共塑行业未来。通过同业交流网络，首席采购官们得以碰撞创新思路、汲取实践灵感，并实现互鉴共进。

首席采购官讨论会

首席采购官对话（CPO Discussions）为时长一小时的专题研讨：由成员企业首席采购官围绕关键可持续发展议题进行主题分享，随后全体TfS成员企业首席采购官们展开分组讨论。此类会议每年举办四次，与TfS督导委员会三次会议及年度全体大会同期举行。

2025年，TfS首席采购官们就多项议题与全球团队展开交流：

- “**负责任采购中的利益相关方参与**”
(Geert van Acker, Sila Vogiatzaki, 龙沙Lonza)。
- “**可持续采购之路与TfS影响**”
(Götz Lauschke, 赢创Evonik)。
- “**韧性供应链：全球不确定性下可持续采购的首席采购官战略**”
(Andrew Ward, 昕特玛Synthomer; Howard Peschel, 迈图高新材料Momentive; John Smith, 银都拉玛Indorama)。
- **诺力昂可持续增长框架**
(Simone Salz, 诺力昂Nouryon)。



#TfSTalks

#TfSTalks是由TfS成员企业围绕共同关注的可持续发展主题准备的线上讨论与知识分享机会。每场#TfSTalks都包含热烈的问答环节。

2025年，TfS共举办了两场#TfSTalks，累计观众143人，平均每场71人参与：



“改进评分体系中的全新KPI”
Virginia Morton, TfS第一工作组：组织治理与伙伴关系负责人，西卡Sika;
Jakob Smets, 审计经理, TfS;
崔琪雍, 供应商与可持续发展管理负责人, 瓦克化学Wacker; 主持人:
Maria De Rycke, 传播经理, TfS



“采购决策中的可持续标准”
Cheryl Ang, 全球采购可持续负责人, 汉高Henkel; **Markus Pusch**, 采购经理/间接采购负责人, 赢创Evonik;
Celia Egea Sabate, 品类采购员, 巴斯夫BASF; 主持人: **Marco Carella**, 供应商可持续发展副总监, 龙沙Lonza

TfS协调员圆桌会议

自2022年启动以来，TfS协调员圆桌会议已发展成为成员企业协调员交流见解、分享最佳实践并应对TfS成员企业核心挑战的重要平台。主要议题包括供应商风险评估、在内部及与供应商中推广TfS学院，以及审计排期与后续跟进。

到2025年，随着成员企业数量的增加，圆桌会议引入了每月分组讨论，使经验分享更加互动且可操作。这一变化与TfS“加速创变”战略相契合，旨在推动有意义的可持续发展改进。

在TfS年度研讨会上首次举办了线下圆桌会议，这是一个重要的里程碑。此次聚会强调了协调员更强责任感的重要性，并为轮值主持人制度、更清晰的角色定义以及结构化议题等举措铺平了道路。

如今，圆桌会议已成为以下方面的重要枢纽：

- TfS办公室与各工作组及区域团队之间的信息更新与反馈交流。
- 对战略性举措的贡献，包括卓越小组、新议题治理以及供应链映射项目。
- 就关键进展（如产品碳足迹交换解决方案的指标）提供意见。



TfS年度研讨会, 比利时扎文特姆, 10月15-16日

2025年TfS年度研讨会在比利时扎文特姆举办, 为期两天, 吸引了**创纪录的100位线下参会者**。此次活动为与全球TfS社区交流、分享见解并加强在可持续采购与供应链韧性方面的合作提供了绝佳机会。

研讨会亮点:

- **精彩议程:** 前瞻性小组讨论, 邀请企业领袖、可持续发展及其他领域专家共同探讨:
 - 韧性与责任: 为充满变数的未来重新思考供应链。
 - 无界领导力: 从高层引领全球可持续发展。
 - 可持续发展商业案例: 超越合规, 创造真正价值。
- **互动分组讨论:** 16场分组会议带来TfS各工作组的战略更新, 并深入探讨项目核心内容。
- **新增内容:**
 - 首次线下**协调员圆桌会议**。
- **交流与协作:** 一场充满活力的交流晚宴, 配有创意绘画活动, 促进了联系与团队精神。
- **社区庆典: TfS家庭合影——2025版**, 展现了参与者的活力与承诺。

主题: 为可持续供应链赋能未来: 从动荡走向转型。

照片和录音已在SharePoint上向TfS社区开放。 ■



2025年度研讨会
TfS家庭合影

Tfs全球与区域

Tfs正推动其全球愿景，提升化工行业的可持续发展绩效。总部位于比利时布鲁塞尔，并在亚太、拉丁美洲和北美设有区域代表处，Tfs将全球战略与本地执行相结合。这一包容性模式确保区域优先事项和机遇融入共同的可持续未来愿景。

全球与区域架构： 统一方法

Tfs的独特之处在于由成员企业推动项目进展——这是其成功的关键因素。

成员企业代表通过积极参与五个工作组，确保项目持续推进。这些工作组还会向Tfs督导委员会提交持续项目的提案。

全球架构

第一工作组: 组织治理与伙伴关系

定义项目治理结构;
协调Tfs外部合作关系

第二工作组: 供应商评估

改进并进一步发展Tfs评估;
与服务商EcoVadis及Tfs办公室共同管理合作关系

第三工作组: 供应商审计

改进并进一步完善Tfs审计项目及流程;
与Tfs办公室共同管理与审计公司合作关系

第四工作组: 战略传播与供应商能力建设

供应商能力建设, 为采购方和供应商开发培训, 内部与外部沟通

第五工作组: 范围三温室气体排放

Tfs用于衡量和减少温室气体排放的方法, 包括数据收集与交换;
推动供应商改进, 并与外部利益相关方合作

组长: **Virginia Morton**¹, 西卡Sika
联合组长: **Sascha Ceylan**², 赢创Evonik
联合组长: **Morné Labuschagne**³, 朗盛Lanxess (任期至12月)

组长: **Sabine Zallinger**⁴, 瓦克Wacker
联合组长: **Tamara Lang**⁵, 诺力昂Nouryon
联合组长: **Hana Kollarova**⁶, 汉高Henkel (任期至7月)
Paula Martin⁷, 科慕Chemours(自7月起)

组长: **Sven Gelissen**⁸, 朗盛 Lanxess
联合组长: **Manuela Olivo**⁹, 先正达Syngenta (任期至3月),
Sonja Arnoldi¹⁰, 朗盛Lanxess (自2月起)
联合主席: **Britta Walschek**¹¹, 拜耳Bayer

组长: **Rebecca Weicht**¹², 利安德巴塞尔LyondellBasell (任期至3月),
Manuela Olivo¹³, 先正达Syngenta (自12月起)
联合组长: **Manuela Olivo**¹³ (2月至12月), **Felix Zink**¹⁴, 拜耳Bayer,
Ana Paula Dos Santos Tavares¹⁵, 雅苒Yara (自12月起)

组长: **Olaf Stange**¹⁶, 拜耳Bayer (任期至8月)
联合组长: **Peter Saling**¹⁷, 巴斯夫BASF
联合组长: **Maria Valentina Giraldo Martinez**¹⁸, 美国国际香精香料公司IFF
(任期至4月), **Bjoern Ebeling**¹⁹, 默克Merck, **Germain L' Hostis**²⁰, 世界索科
Syensqo (自4月起)
联合组长: **Verena Buback**²¹, 默克Merck
默克 联合组长: **Alessandro Pistillo**²², 巴斯夫BASF



区域架构

TfS区域团队涵盖亚太区（中国、日本、东南亚及印度）、拉美区（巴西）和北美区（美国），其组织架构在全球层面与区域层面保持一致。各区域团队均由TfS成员企业的区域代表组成。



NA



TfS北美团队

主席: Danielle Warnock¹, 诺力昂Nouryon



LATAM



TfS拉美团队

主席: Sheila Tazinazzo², 科莱恩Clariant



AP



TfS中国团队

主席: 杨华宁³, 阿科玛Arkema, TfS亚太区轮值主席 (任期至3月中旬); 管清源⁴, 巴斯夫BASF (自3月中旬起)



TfS印度团队

主席: Rajiv Gaur⁵, 朗盛Lanxess



TfS日本团队

主席: Atsushi Murakoshi⁶, 三井物产Mitsui (任期至11月), Akimitsu Yokota⁷, 三井物产Mitsui (自11月起)



TfS东南亚团队

主席: Thomas Holenia⁸, 汉高Henkel

全球扩展与区域影响

区域行动带来全球影响

TfS作为全球性倡议，其成功依赖于强有力的**区域落地执行**。过去一年，各区域团队加大行动力度，与区域化工行业协会等关键利益相关方深化协作，共同推动TfS发展。这一区域网络不仅强化了TfS的全球影响力，更确保全球方案充分融入区域实际需求。通过与地方协会建立战略伙伴关系并开展紧密合作，TfS致力于**扩大成员规模、加速供应商可持续性提升，并推动共性优先议题的落地实施**。

TfS亚太区

TfS中国团队

TfS《产品碳足迹指南3.0 (中文版)》发布会

2025年6月7日, TfS在上海国际碳中和技术、产品与成果博览会上发布了《产品碳足迹指南3.0 (中文版)》。

发布会汇聚了近200位与会者, 包括行业领袖、TfS成员企业及其供应商。

主要发言嘉宾包括:

- 庞广廉 (中国石油和化学工业联合会CPCIF) ——强调了“双碳”引领的重要性。
- 管清源 (巴斯夫BASF) ——发表了加速化工行业脱碳的主题演讲。
- 胡越 (先正达Syngenta) ——分享了TfS工作组的重点方向。
- 张炳际 (马士基Maersk) ——探讨了实现绿色供应链的策略。

由巴斯夫、阿科玛、利安德巴塞尔和科莱恩高管组成的圆桌论坛, 深入探讨了产品碳足迹计算、透明度与隐私的平衡以及推进低碳产品战略等关键议题。

影响一览:

- 包括第一财经和《中国化工周刊》在内的11篇原创媒体报道。
- TfS官方渠道浏览量超过1700次。
- 新增粉丝126人。

这一里程碑标志着推动绿色供应链实践和推进中国化工行业碳中和的重要一步。

TfS2025年供应商培训大会

2025年10月23日, TfS在宁波举办了年度供应商培训活动, 汇聚了200多位行业专家和企业代表, 共同推动化工供应链的可持续实践。

议程亮点:

- 开幕致辞: 庞广廉 (中国石油和化学工业联合会CPCIF) 将2025年定位为中国绿色经济转型的关键之年。
- 核心环节:
 - 在线评估与现场审核的进阶培训——由刘舒殷 (龙沙Lonza) 主讲。
 - 产品碳足迹交换解决方案培训——由胡越 (先正达Syngenta) 主讲。
 - 质量平衡方法——由谢羽 (利安德巴塞尔LyondellBasell) 介绍。

供应商表彰环节:

- 现场审计卓越奖。
- 在线审核飞跃奖——由管清源 (巴斯夫BASF) 颁发。
- 碳管理先锋奖——由Gabriele Unger (TfS总经理) 颁发。

这些奖项表彰了在可持续运营方面取得的重要进展。

圆桌讨论: 由谢羽主持, 本环节探讨了供应链脱碳的协作方式。在总结发言中, Gabriele Unger强调了将中国低碳实践推广至全球的重要性。



TfS年度供应商培训大会与会代表, 中国宁波

TfS与中汽数据碳签署谅解备忘录，推动跨行业碳管理

2025年9月11日，TfS与中汽碳（北京）数字技术中心有限公司（以下简称“中汽碳数字”）正式签署谅解备忘录，中汽碳数字是汽车行业绿色转型的引领者之一。这一具有里程碑意义的合作旨在通过跨行业标准的统一，解决关键碳管理挑战。

合作的重点领域包括：

- **统一产品碳足迹计算规则**——实现化工与汽车行业方法论的一致。
- **标准化数据交换**——促进互操作性与透明度。
- **行业定制化适配**——将TfS《产品碳足迹指南3.0》调整以满足汽车行业需求。

除上述目标外，TfS与中汽碳数字还将联合发布行业白皮书，开展学术研究，并加强整个供应链的数据互联互通。

这一里程碑式的合作将全球化工供应链标准与汽车行业需求相结合，为高效低碳转型铺平道路。通过推动碳足迹数据的一致性与透明度，该举措将加速两大行业的可持续实践，并助力全球碳减排目标的实现。



TfS与中汽碳数字签署谅解备忘录

TfS印度团队

TfS印度团队通过参与三大行业活动，积极加强其在可持续发展对话中的影响力。

作为由印度物资管理协会 (IIMM) 主办的年度供应链可持续发展研讨会的联合赞助方，TfS与行业领袖共同探讨关键的可持续发展挑战与机遇。TfS的贡献聚焦于范围三温室气体排放，并介绍了TfS《产品碳足迹指南》及产品碳足迹数据交换解决方案。

在第8届工业绿色化学世界 (IGCW) 大会暨博览会上，TfS印度团队展示了其建设更可持续供应链的承诺，并再次通过指南和数据交换方案重点介绍了产品碳足迹相关举措。

TfS赞助了2025年ICC可持续发展大会 (ICC Sustainability Conclave)，主题为“动态世界中的可持续发展：印度化工行业的战略与运营要务”。在活动中，TfS印度团队代表及Eternis (首家印度TfS成员企业) 发表了主旨演讲。

他们强调了TfS在推动全球供应链可持续发展中的作用，以及Eternis加入TfS的承诺与动力。

这些举措标志着TfS在深化与印度各方利益相关者合作方面取得了重要里程碑。



1 TfS出席2025年ICC可持续发展大会
2 年度IIMM供应链可持续发展研讨会

TfS日本团队

2025年, TfS日本团队通过积极参与与合作, 进一步巩固了其在推动可持续化工供应链方面的领导地位。团队聚焦于三大重点工作领域: 供应商评估(第二工作组)、战略传播与供应商能力建设(第四工作组)、以及范围三温室气体排放(第五工作组)。

主要举措包括:

- 将最新的TfS《产品碳足迹指南3.0》翻译并推广至日本利益相关方。
- 倡导与日本化学工业协会(JCIA) 指引的对齐。
- 主导关于质量平衡、生物质及回收方法的讨论。

TfS日本团队还与西门子联合举办网络研讨会, 介绍SiGREEN, 支持TfS产品碳足迹数据交换解决方案, 并参与JCIA工作组, 推动生命周期评估实践。

9月, TfS举办圆桌会议, 汇聚来自14家成员企业的代表, 围绕未来发展方向与全球动态展开深度对话。通过接受《化学日报》等媒体采访, 进一步提升了倡议的公众影响力。

通过这些努力, TfS日本团队持续:

- 推动可持续发展标准的采纳。
- 提升供应商能力。
- 将日本化工行业打造为全球脱碳与负责任采购的积极贡献者。



TfS日本圆桌会议, 东京, 2025年9月17日

TfS东南亚团队

2025年在东南亚扩大影响力

2025年, TfS东南亚团队通过多项重要成果显著提升了在该地区的影响力。提升对TfS倡议的认知依然是首要任务。团队第二次参加了在新加坡举办的亚洲供应链脱碳与可持续发展峰会, 为企业高管提供可持续发展见解, 并展示TfS东南亚团队如何支持本地区企业。

新举措包括:

- 推出一部品牌宣传片, 专为东南亚企业量身定制。
- 与新加坡化学工业理事会(SCIC) 建立了该地区首个化工协会合作伙伴关系。

[前往领英了解更多信息](#)



该合作促成了9月30日面向SCIC会员的首场TfS东南亚研讨会, 为可持续能力提升需求提供了宝贵反馈。展望未来, 东南亚团队计划于2026年深化与SCIC的合作, 进一步推动TfS在本地区建设可持续供应链的使命。



TfS拉美团队

2025年5月，TfS拉美团队举办了**范围三研讨会——强化我们的可持续之路**，标志着推动拉丁美洲可持续发展的重要里程碑。

本次线下活动汇聚了约100家直接参与TfS成员供应链的巴西供应商。活动为以下内容提供了平台：

- 提升使用TfS指南计算产品碳足迹的知识，并制定减少范围三排放的策略。
- 与行业同行交流经验和最佳实践。
- 促进在创新解决方案上的合作，共同打造更可持续的价值链。

TfS拉美团队持续推动区域供应链的透明度和韧性。

TfS拉美团队范围三研讨会—强化我们的可持续发展之路



TfS北美团队

TfS北美团队通过协调一致的思想领导力举措，推动了行业在**脱碳、产品碳足迹透明度和可持续价值链方面的对话与合作**。

2025年3月，TfS在德克萨斯州圣安东尼奥举办了**AFPM（美国燃料与石化制造商协会）会议**，主题为“通过产品碳足迹协作推动脱碳”，汇聚了可持续发展和采购领域的高级领导，共同探讨产品碳足迹数据、供应商参与和价值链协作的实际方法。

2025年6月在伊利诺伊州芝加哥举行的**范围三同行小组会议**，使企业能够交流在产品碳足迹框架落地方面的见解和最佳实践。讨论重点在于提升采购团队的数据可用性，并从数据收集转向实际的脱碳进展。

该地区还推进了新的传播策略，通过**领英活动、播客和行业出版物**等多种渠道提升认知度和参与度。■



TfS在得克萨斯州圣安东尼奥市举办了AFPM会议的专题研讨会

治理

TfS办公室： 我们的工作方式

TfS办公室由八名员工组成，包括负责日常运营的总经理。团队为成员企业、工作组和区域小组提供支持，并协调如TfS协调员圆桌会议等重要活动。

办公室与各工作组和区域团队合作，为所有成员企业组织年度TfS研讨会，并负责管理督导委员会和成员企业大会的会议。

此外，办公室还与潜在成员和利益相关方保持联系，并在有经验成员的协助下为新成员提供入职支持。



1



2



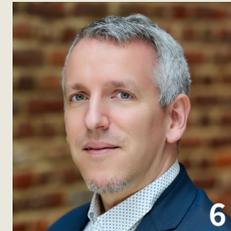
3



4



5



6

Gabriele Unger博士¹
总经理

Daniele Dalla Vecchia²
范围三温室气体排放经理

Maria De Rycke³
传播经理

Margherita Locatelli⁴
成员参与经理

Claudia Riemer⁵
能力建设与培训经理

Jakob Smets⁶
审计经理

Marina Vese⁷
活动与成员参与经理

Marion Vigier⁸
项目助理

我们的法律结构: 依据比利时法律设立的全球性非营利组织

TfS大会

TfS大会是TfS的最高决策机构, 由各成员企业的首席采购官代表组成, 所有代表均拥有协会的投票权。

每两年, TfS大会选举TfS主席及督导委员会成员。在2025年6月17日的会议上, 大会再次选举Jennifer Jewson担任TfS主席, 任期为第二且最后一届。

此外, 来自巴斯夫、拜耳、陶氏、赢创、汉高和世界索科的代表被选为督导委员会成员。

新一届委员会将履职两年, 共同推进我们的可持续采购共同议程。



TfS大会, 2025年6月17日, 瑞士霍尔根陶氏办公室

TfS督导委员会

督导委员会是协会的执行机构。督导委员会成员由2025年TfS大会选举产生:

- 主席: **Jennifer Jewson**¹, 利安德巴塞尔 LyondellBasell
- **Steven Brughmans**², 巴斯夫BASF
 - **Thomas Udesen**³, 拜耳Bayer
 - **Cathy Budd**⁴, 陶氏DOW
 - **Götz Lauschke**⁵, 赢创Evonik
 - **Bertrand Conquéret**⁶, 汉高Henkel
 - **Juan-Carlos Fuenmayor**⁷, 世界索科Syensqo

随着CPO职位的变动, 截至2025年9月, 指导委员会成员如下:

- 主席: **Jennifer Jewson**¹, 利安德巴塞尔 LyondellBasell
- **Matthias Dohrn**⁸, 巴斯夫BASF
 - **Ute Rajathurai**⁹, 拜耳Bayer
 - **Cathy Budd**⁴, 陶氏DOW
 - **Götz Lauschke**⁵, 赢创Evonik
 - **Bertrand Conquéret**⁶, 汉高Henkel
 - **Juan-Carlos Fuenmayor**⁷, 世界索科Syensqo



TfS督导委员会与TfS总经理在2025年6月17日于瑞士霍尔根陶氏办公室召开的TfS大会上合影。巴斯夫首席采购官 Matthias Dohrn因以线上方式参加大会, 未出现在照片中。



加入我们
成为变革的一份子

tfs-initiative.com

